

**Uchwała Nr
Rady Miejskiej w Jaworznie**

z dnia 2021 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych, dla których Gmina Miasta Jaworzna jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r., poz. 713 z późn. zm), art. 12 pkt 11, art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r., poz. 920) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn.zm), w uzgodnieniu z Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Jaworznie oraz Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Jaworznie, po konsultacjach określonych uchwałą Nr XLVII/650/2010 Rady Miejskiej w Jaworznie z dnia 26 sierpnia 2010 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultowania z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji (Dz. Urz. Woj. Śl. Nr 196, poz. 3002)

**Rada Miejska w Jaworznie
uchwała, co następuje:**

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych, dla których Gmina Jaworzno jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Jaworzna.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXI/432/2009 Rady Miejskiej w Jaworznie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w jednostkach organizacyjnych miasta Jaworzna dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Śl. Nr 60, poz. 1324) zmieniona uchwałami: Nr XLVI/623/2010 z dnia 29 czerwca 2010 r. (Dz. Urz. Woj. Śl. Nr 159, poz. 2524), Nr V/52/2011 z dnia 24 lutego 2011 r. (Dz. Urz. Woj. Śl. Nr 78, poz. 1404), Nr XLIV/619/2018 z dnia 30 sierpnia 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Śl., poz. 5471) oraz Nr XV/211/2019 z dnia 19 grudnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Śl., poz. 163).

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2021 r.

Prezydent Miasta Jaworzna

Paweł Silbert

Załącznik do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Jaworznie
z dnia 2021 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych, dla których Gmina Miasta Jaworzna jest organem prowadzącym

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Prawie oświatowym – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe;
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) Prezydencie – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Jaworzna;
- 5) szkole – rozumie się przez to szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Jaworzna;
- 6) placówce oświatowej - rozumie się przez to: Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Jaworznie, Młodzieżowy Dom Kultury w Jaworznie, Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Jaworznie, Centrum Kształcenia Zawodowego w Jaworznie;
- 7) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub placówki oświatowej;
- 8) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy.

§ 2

Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
-

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w ustawie.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje:

- 1) nauczycielom - dyrektor;
- 2) dyrektorom – Prezydent

na podstawie dokumentów potwierdzających okresy pracy uprawniające do dodatku wskazane w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Nauczycielom, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze ustalone w statucie szkoły, przyznaje się dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia i ust. 2 niniejszego paragrafu.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi spełniającemu co najmniej cztery z poniższych warunków:

1) stosowanie nowatorskich metod i form pracy z uczniami w zakresie kształtowania kompetencji kluczowych;

2) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych;

3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia, w tym szczególnie uzdolnionego;

4) skuteczne współkierowanie rozwojem ucznia wymagającego stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy;

5) osiągnięcia w zakresie uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, wysokich wyników klasyfikacji i wysokich wyników egzaminów zewnętrznych;

6) osiągnięcia potwierdzone sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań w skali miasta, regionu, województwa, kraju związanych z rozwojem indywidualnych predyspozycji i uzdolnień;

7) podejmowanie inicjatyw i udział w zagranicznych, krajowych, regionalnych projektach edukacyjnych;

8) zaangażowanie w przygotowanie i realizację projektów i działań o charakterze edukacyjnym, wychowawczym lub profilaktycznym;

9) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom w szkole i jej środowisku;

10) wprowadzenie nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych skutkujących poprawą jakości pracy szkoły;

11) zaangażowanie w organizację imprez i uroczystości;

12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym, współpraca z interesariuszami szkoły;

13) efektywna współpraca z innymi nauczycielami w realizacji zajęć i innych zadań statutowych placówki;

14) koordynowanie działań związanych z procesowym wspomaganiami w zakresie zdiagnozowanych obszarów funkcjonowania szkoły;

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszczerowania.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor;
- 2) dyrektorom – Prezydent.

6. Nauczycielom uzupełniającym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w której nauczyciel jest zatrudniony w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.

7. Nauczycielowi przeniesionemu do innej szkoły na podstawie art. 18 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 6 miesięcy, jeżeli:

- 1) po raz pierwszy rozpoczął pracę w szkole,
- 2) wrócił do pracy po długotrwałej, co najmniej 6 miesięcznej nieobecności spowodowanej urlopem macierzyńskim lub wychowawczym, urlopem dla poratowania zdrowia lub z powodu choroby.

9. Obliczone kwoty dodatków motywacyjnych zaokrągla się do pełnych złotych.

Rozdział 4. DODATKI FUNKCYJNE

§ 5

1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3 niniejszego paragrafu.

2. W przypadku powierzenia funkcji opiekującego się oddziałem przedszkolnym dwóm nauczycielom, zgodnie ze statutem przedszkola każdemu z nich przysługuje dodatek funkcyjny w pełnej wysokości.

§ 6

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustalany jest jako iloczyn sumy wskaźników procentowych określonych w Załączniku nr 1 i 1a do niniejszego regulaminu i stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela o stopniu awansu zawodowego – nauczyciel dyplomowany z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych ustalany jest jako iloczyn wskaźnika procentowego określonego w Załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu i stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela o stopniu awansu zawodowego – nauczyciel dyplomowany z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu ustalany jest jako iloczyn wskaźnika 3% i stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela o stopniu awansu zawodowego – nauczyciel dyplomowany z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora wynosi 70% dodatku ustalonego dla dyrektora danej szkoły lub placówki oświatowej.

5. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu dyrektor powierzył stanowisko kierownicze, określone w statucie szkoły, wynosi 30% dodatku ustalonego dla dyrektora danej szkoły lub placówki oświatowej.

6. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 200 zł miesięcznie.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł miesięcznie.

8. Obliczone kwoty dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych.

9. Dodatki funkcyjne przyznaje się corocznie, na okres danego roku szkolnego.

10. Dodatek za sprawowanie funkcji przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor;
- 2) dyrektorom – Prezydent.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wskaźniki procentowe do ustalenia wysokości dodatku za trudne warunki pracy w szkołach i placówkach oświatowych, określa Załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustalana jest jako iloczyn wskaźnika procentowego określonego w Załączniku nr 3 do niniejszego regulaminu i stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

5. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel lub nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze realizują w tych warunkach tylko część obowiązującego ich wymiaru godzin lub jeżeli są zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin.

6. Obliczone kwoty dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy zaokrągla się do pełnych złotych.

7. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor;
- 2) dyrektorom – Prezydent.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc ustaloną dla nauczyciela stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 4a lub ust. 7 pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Liczbę płatnych godzin ponadwymiarowych ustala się odejmując od sumy zrealizowanych przez nauczyciela w danym tygodniu godzin zajęć planowych, liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego na podstawie art. 42 ust. 3 lub określonego na podstawie art. 42 ust. 4a lub ust. 7 pkt 3 ustawy.

4. Liczbę płatnych godzin ponadwymiarowych nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole i któremu, na podstawie innych przepisów, obniżony został obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, ustala się w sposób określony w ust. 3, z tym, że w miejsce obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć przyjmuje się jego wymiar obniżony.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 4a lub ust. 7 pkt 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Ustalona w oparciu o zapis ust. 5 liczba godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać liczby godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w tygodniowym planie nauczania.

7. Liczba godzin zastępstw doraźnych jest liczbą godzin faktycznie zrealizowanych zastępstw w danym tygodniu.

8. Miesięczną liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw zatwierdza dyrektor szkoły.

Rozdział 7. NAGRODY

§ 9

Nagrody Prezydenta oraz Nagroda Dyrektora szkoły lub placówki oświatowej przyznawane są nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 10

Nagroda Prezydenta przyznawana jest w formie nagrody finansowej w wysokości 3 700 złotych.

§ 11

Nagroda Dyrektora Szkoły lub placówki oświatowej przyznawana jest w formie nagrody finansowej w wysokości nie wyższej niż 1 200 złotych.

§ 12

Kryteria i tryb przyznawania nagród określa uchwała Rady Miejskiej w Jaworznie podjęta na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13

Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

Załącznik nr 1 do regulaminu
określającego wysokość stawek i szczegółowe
warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
oraz wysokość i warunki wypłacania nagród
nauczycielom zatrudnionym w jednostkach
oświatowych, dla których Gmina Miasta Jaworzna
jest organem prowadzącym

Podstawowe procentowe wskaźniki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół

Typy jednostek oświatowych				
Lp.	Przedszkola		Szkoły, w tym zespoły, Państwowa Szkoła Muzyczna I st.* oraz Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego	
	Liczba oddziałów	Wskaźniki procentowe (%)	Liczba oddziałów	Wskaźniki procentowe (%)
1.	do 3	25,00	3	25,00
2.	4	27,00	4	27,00
3.	5	29,00	5	29,00
4.	6	31,00	6	31,00
5.	7	33,00	7	33,00
6.	8	35,00	8	35,00
7.	9	37,00	9	37,00
8.	10	39,00	10	39,00
9.	x	x	11	41,00
10.	x	x	12	33,00
11.	x	x	13	34,00
12.	x	x	14	35,00
13.	x	x	15	36,00
14.	x	x	16	37,00
15.	x	x	17	38,00
16.	x	x	18	39,00
17.	x	x	19	40,00
18.	x	x	20	41,00
19.	x	x	21	42,00
20.	x	x	22	43,00
21.	x	x	23	44,00
22.	x	x	24	45,00
23.	x	x	25	46,00
24.	x	x	26	47,00
25.	x	x	27	48,00
26.	x	x	28	49,00
27.	x	x	29	50,00
28.	x	x	30 i więcej	51,00

*Równoważnikiem jednego oddziału w Państwowej Szkole Muzycznej I stopnia w Jaworznie jest 40 jednostek lekcyjnych realizowanych w szkole w ciągu tygodnia

Załącznik nr 1a do regulaminu
określającego wysokość stawek i szczegółowe
warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia

zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych, dla których Gmina Miasta Jaworzna jest organem prowadzącym

Dodatkowe procentowe wskaźniki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół

Rodzaj zadania – prowadzenie:		Wskaźniki procentowe (%)
1.	przedszkola z liczbą dzieci do 100	2,00
2.	przedszkola z liczbą dzieci powyżej 100	3,00
3.	szkoły/zespołu z liczbą uczniów do 200	3,00
4.	szkoły/zespołu z liczbą uczniów powyżej 200 do 300	4,00
5.	szkoły/zespołu z liczbą uczniów powyżej 300 do 400	5,00
6.	szkoły/zespołu z liczbą uczniów powyżej 400 do 500	6,00
7.	szkoły/zespołu z liczbą uczniów powyżej 500 do 600	7,00
8.	szkoły/zespołu z liczbą uczniów powyżej 600 do 700	8,00
9.	szkoły/zespołu z liczbą uczniów powyżej 700 do 800	9,00
10.	szkoły/zespołu z liczbą uczniów powyżej 800	10,00
11.	oddziałów specjalnych	4,00
12.	oddziałów integracyjnych w szkole, zespole szkół lub przedszkolu	2,00
13.	kształcenia włączającego w szkołach i przedszkolach ogólnych do 5 uczniów/dzieci	1,00
14.	kształcenia włączającego w szkołach i przedszkolach ogólnych powyżej 5 uczniów/dzieci	3,00
15.	klas sportowych	2,00
16.	klas dwujęzycznych	2,00
17.	świetlicy szkolnej	2,00
18.	stołówki szkolnej	2,00
19.	żywienia w przedszkolu	2,00
20.	żywienia w formie cateringu	1,00
21.	funkcjonujących w ramach zespołu kolejnych typów szkół dla młodzieży i dla dorosłych, za każdy typ odrębnie	2,00
22.	w ramach zespołu szkół organizacyjnie wyodrębnionego przedszkola w budynku szkoły	3,00
23.	w ramach zespołu szkół lub przedszkola wyodrębnionych oddziałów przedszkolnych poza budynkiem przedszkola lub szkoły	4,00
24.	oddziałów przedszkolnych w szkole podstawowej	2,00
25.	kształcenia zawodowego	2,00
26.	kwalifikacyjnych kursów zawodowych	2,00
27.	egzaminów maturalnych	4,00
28.	egzaminów zawodowych	4,00
29.	egzaminów ósmoklasisty	3,00
30.	wczesnego wspomagania rozwoju	2,00
31.	kształcenia dzieci i młodzieży z chorobami przewlekłymi wymagającymi w przedszkolu lub szkole dodatkowej opieki	1,00

Załącznik nr 2 do regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych, dla których Gmina Miasta Jaworzna jest organem prowadzącym

Wskaźniki procentowe dodatków funkcyjnych dla dyrektorów placówek oświatowych

L.p.	Typy jednostek oświatowych	Wskaźniki procentowe (%)
1.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	70,00
2.	Młodzieżowy Dom Kultury	70,00
3.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	70,00
4.	Centrum Kształcenia Zawodowego	70,00

Załącznik Nr 3 do regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych, dla których Gmina Miasta Jaworzna jest organem prowadzącym.

Wskaźniki procentowe dodatków za trudne warunki pracy

L.p.	Trudne warunki pracy	Wskaźnik procentowy
1.	Praktyczna nauka zawodu szkół górniczych - zajęcia praktyczne prowadzone pod ziemią.	50,00
2.	Praktyczna nauka zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych.	20,00
3.	Zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy.	5,00
4.	Zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim.	20,00
5.	Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	20,00
6.	Zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym (w tym internacie).	30,00
7.	Zajęcia dydaktyczne prowadzone w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz zajęcia prowadzone przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych.	10,00
8.	Badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielane dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomoc logopedyczna, pomoc w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej.	7,50

UZASADNIENIE

Stosownie do postanowienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.) organ prowadzący jednostkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

Dotychczasowe zapisy regulaminu obowiązującego od 2009 r. z wprowadzonymi zmianami w latach 2010, 2011, 2018 i 2019 częściowo zdezaktualizowały się, stąd konieczność opracowania nowego regulaminu z ujęciem wszystkich dotychczasowych zmian, a także zmian wynikających z przepisów prawa oświatowego.

W przygotowanym projekcie regulaminu wprowadzono zmiany dotyczące:

- 1) dookreślenia podstawy ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat,
- 2) ustalenia nowych warunków do przyznania dodatku motywacyjnego oraz jego najniższej wysokości (1%),
- 3) przyznania dodatków funkcyjnych nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym i określenie wysokości tego dodatku (dotychczas 300,00 zł). Zmieniono kwotę dodatku na 200,00 zł dla każdego nauczyciela któremu dyrektor powierzy tę funkcję zgodnie ze statutem przedszkola,
- 4) dostosowania do obowiązujących przepisów prawnych zapisów w zakresie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Ponadto:

- 1) w załączniku 1a do regulaminu wprowadzono dodatkowo dwa wskaźniki procentowe dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół związane z liczbą dzieci w oddziałach przedszkolnych,
- 2) w załączniku 2 do regulaminu ustalono jednakową wysokość wskaźników procentowych dodatków funkcyjnych dla dyrektorów placówek oświatowych – 70% dotychczas 30 do 70%.

Podjęcie uchwały przez Radę Miejską jest realizacją ustawowego obowiązku określonego w/w artykule ustawy Karta Nauczyciela.

Jaworzno, dnia 22 stycznia 2021 r.

Opracowała: Irena Wojtanowicz - Stadler – Naczelnik Wydziału Edukacji